

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Dostawców



Spis treści

1 Cel

2 Zakres

3 Środowisko

3.1 Zużycie energii i emisja gazów cieplarnianych

3.2 Zasoby naturalne i gospodarka odpadami

3.3 Zużycie wody

3.4 Jakość powietrza i wody

3.5 Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami

4 Zdrowie i bezpieczeństwo

5 Prawa człowieka i warunki pracy

5.1 Praca dzieci i młodociani pracownicy

5.2 Płace, świadczenia i godziny pracy

5.3 Praca przymusowa lub obowiązkowa i handel ludźmi

5.4 Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe

5.5 Niedyskryminacja

6 Postanowienia końcowe

Załącznik 1: Grupa Leadec

Historia wersji

Version table			
Version	Date	Changes	Responsible
0	01.10.2019	Creation	M. Boelke
1	01.05.2021	Corporate Design	M. Boelke

1. Cel

Leadec przestrzega zasad zrównoważonego rozwoju i uznaje, że jest to klucz do naszego długoterminowego sukcesu. Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju obejmuje zobowiązanie się do odpowiedzialnego pozyskiwania i promowania zrównoważonego rozwoju w naszym łańcuchu wartości.

Poniższa polityka jest minimalnym wymogiem, który muszą spełnić nasi dostawcy.

Leadec oczekuje, że Dostawcy będą udostępniać te standardy i wdrażać je z własnymi dostawcami i podwykonawcami.

2. Zakres

Polityka ta dotyczy wszystkich firm Grupy Leadec na całym świecie oraz wszystkich dostawców, którzy dostarczają towary i / lub usługi do dowolnego podmiotu Grupy Leadec, w tym do ich spółek dominujących, spółek zależnych, pracowników i agentów.

3. Środowisko

Dostawcy przyjmą praktyki środowiskowe, które mają na celu zminimalizowanie negatywnego wpływu na środowiska i które promują oszczędzanie energii, surowców i zasobów. Dostawcy zapewniają zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.

3.1 Zużycie energii i emisja gazów cieplarnianych

Dostawcy podejmą działania w celu zmniejszenia zużycia energii i zminimalizowania wpływu swoich działań mających wpływ na zmianę klimatu poprzez ograniczenie emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu dostaw.

3.2 Zasoby naturalne i gospodarka odpadami

Dostawcy będą prowadzić procesy gospodarowania odpadami i zmniejszania ilości odpadów z zapobieganiem, zmniejszaniem, ponownym wykorzystaniem i recyklingiem odpadów uznanych za priorytetowe w całym cyklu życia ich produktów. Dostawcy wspierają pozyskiwanie i efektywne wykorzystanie zrównoważonych i odnawialnych materiałów.

3.3 Zużycie wody

Dostawcy będą dążyć do zmniejszenia i optymalizacji zużycia wody w swoich działaniach przez cały cykl życia swoich produktów.

3.4 Jakość powietrza i wody

Dostawcy będą kontrolować uwalnianie do środowiska wszelkich ścieków lub emisji do powietrza, odpowiednio zarządzając, kontrolując lub usuwając wszelkie potencjalne niekorzystne skutki.

3.5 Odpowiedzialna gospodarka chemiczna

Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących obchodzenia się z chemikaliami oraz środkami chemicznymi, ich przemieszczania, przechowywania, wykorzystywania, recyklingu, ponownego użycia i usuwania. W stosownych przypadkach dostawcy powinni przestrzegać dyrektywy dotyczącej rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH).

4. Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy zapewniają bezpieczne, zdrowe i dobrze zarządzane środowisko pracy i dążą do tego, aby zapobiegać incydentom i obrażeniom, zapewniając wszystkie odpowiednie środki ochrony. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących lokalnych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

5. Prawa człowieka i warunki pracy

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka, w szczególności swoich pracowników oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem. Dostawcy będą wspierać ochronę praw człowieka ogłoszonych na arenie międzynarodowej i dopilnowywać, aby nie uczestniczyli w ich łamaniu.

5.1 Praca dzieci i młodociani pracownicy

Dostawcy nie mogą wykorzystywać nielegalnej pracy dzieci. Zatrudnienie młodocianych poniżej 18 roku życia ma miejsce tylko wtedy, gdy młodzi pracownicy są powyżej wieku uprawniającego do zatrudnienia w danym kraju.

5.2 Płace, świadczenia i godziny pracy

Dostawcy będą płacić pracownikom zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym płace minimalne, godziny nadliczbowe i inne świadczenia. Godziny pracy pracowników nie mogą przekraczać maksymalnego wymiaru określonego w prawie krajowym.

5.3 Praca przymusowa lub obowiązkowa i handel ludźmi

Dostawcy nie mogą korzystać z pracy przymusowej ani niewolniczej. Dostawcy, w tym ich agencje rekrutacyjne, nie będą tolerować opłat rekrutacyjnych, konfiskaty dokumentów tożsamości, wstrzymywania wypłat, zniewolenia za długi, nękania lub przemocy.

5.4 Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Dostawcy nie będą utrudniać reprezentacji pracowników i zobowiązują się do dialogu z pracownikami i przedstawicielami pracowników zgodnie z lokalnymi przepisami.

5.5 Niedyskryminacja

Dostawcy zapewniają równe szanse zatrudnienia wszystkim pracownikom i kandydatom bez dyskryminacji.

6. Postanowienia końcowe

Niniejsza polityka obowiązuje od 10.05.2021 r. i zastępuje wszystkie poprzednie

wersje Wszelkie zmiany są zastrzeżone. Niniejsza Polityka jest rozpowszechniona w intranecie grupy Leadec. Wyraźnie zastrzegamy sobie prawo do wprowadzania zmian.

Stuttgart, 2021-05-05



Markus Glaser-Gallion
CEO Leadec Group

Christian Geissler
CFO Leadec Group

Markus Hucko
COO Leadec Group

Załącznik 1: Grupa Leadec

Do celów niniejszej dyrektywy „Grupa Leadec” obejmuje Leadec Holding BV & Co. KG (VIBC) oraz wszystkie spółki będące bezpośrednio lub pośrednio w posiadaniu VIBC.

Forma prawna firmy nie ma znaczenia